

10 engagements pour un monde meilleur

1. **FORMER 100% des collaborateurs**
 - Développement des compétences
 - Sensibilisation aux enjeux du développement durable
 - Prévention et Secours Civiques (PSC1)
2. **PROMOUVOIR la diversité**
 - Signataire de la Charte de la Diversité
 - Sensibilisation des managers à l'égalité des chances
3. **ACCOMPAGNER bénévolement une association d'intérêt général**
 - Conseil auprès de petites associations
 - Interventions en faveur de causes peu reconnues
4. **ENCOURAGER le bénévolat des collaborateurs**
 - 1/3 des collaborateurs ont une activité de bénévolat
5. **FAVORISER les prestataires du secteur protégé**
 - Partenariat avec une entreprise adaptée depuis 2008
 - Recours aux services d'ateliers protégés
6. **IMPLIQUER nos clients et prestataires dans une démarche éco-responsable**
 - Promotion de l'éco-conception
 - Partenariat avec des prestataires labellisés ou engagés dans des politiques de RSE
7. **MESURER, RÉDUIRE et COMPENSER les émissions de CO₂**
 - Bilan Carbone des activités directes et indirectes (depuis 2007)
 - Compensation des émissions directes (160t en 2007)
 - Contrats Équilibres EDF en faveur des énergies renouvelables
8. **DÉVELOPPER l'éco-conception et l'éco-production**
 - Création d'une offre spécifique : le Mailing Vert©
 - Dématérialisation de la collecte : Internet, prélèvement automatique...
 - Mesure des émissions Carbone des campagnes et proposition de compensation
 - Charte AACC : avec pour objectif qu'à fin 2009, 80% des campagnes seront réalisées sur papiers recyclés ou issus de forêts gérées durablement
9. **RECYCLER et RÉDUIRE les déchets**
 - Tri sélectif et récupération des déchets
 - Sensibilisation aux éco-gestes
10. **CONDUIRE une politique d'achat responsable**
 - Matériels informatiques et éclairages basse consommation
 - Produits de nettoyage écologiques (sans tensioactifs ni produits chimiques)
 - Utilisation de papier recyclé ou issu de forêts gérées durablement (FSC ou PEFC)

